



ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
АДМИНИСТРАЦИЯ КУРОРТНОГО РАЙОНА
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

**ЦЕНТР
ПСИХОЛОГО-ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ, МЕДИЦИНСКОЙ И
СОЦИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ КУРОРТНОГО РАЙОНА
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА**

Приморское шоссе, д.280, г. Сестрорецк,
Санкт-Петербург 197706,
тел./факс (812) 437-37-46
E-mail: pmssestr@yandex.ru

ОКПО 54186277 ОКОГУ 2300223
ОГРН 1027812404850
ИНН/КПП 7827007333/784301001

05 07 2022 № 134

Начальнику отдела образования и
молодежной политики администрации
Курортного района Санкт-Петербурга
В.П. Барьгиной

*Жуковой ЕА -
на контроль
(+ в повестку совещания
руководителей в
августе 2022г.)
07.07.2022*

**Анализ эффективности принятых мер по повышению качества системы работы
по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся
в 2021/2022 учебном году**

На основании проведенных мониторингов системы работы по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся в 2020/2021 учебном году были выявлены проблемы и приняты решения:

Проблема	Управленческие решения, принятые меры	Выводы об эффективности
Рекомендации по результатам мониторинга не являются адресными	Даны рекомендации в образовательные организации: Назначить ответственного за профориентационную работу в образовательной организации Разработать раздел в годовом плане учреждения по данному направлению. В ГБУ ДО ЦППМСП: Назначен ответственный за организацию мониторинга. На базе ГБУ ДО ЦППМСП создано районное методическое объединение ответственных за профориентационную работу в образовательных организациях района	Вывод: решения эффективные, необходимость продолжения
Отсутствуют цели в годовом плане по проведению ранней профориентации обучающихся	В ГБУ ДО ЦППМСП: Внести изменения в районную программу, добавить мероприятия по данному направлению работы в план	Вывод: решения эффективные, необходимость продолжения работы в данном направлении

<p>Низкое количество заключенных договоров с учреждениями/предприятиями с целью организации совместной профориентационной работы</p>	<p>Пригласить на совещания руководителей ОО представителей отделов администраций, в чем ведомстве находятся учреждения/организации/предприятия, имеющие возможность заключать договоры с ОО. Даны рекомендации в образовательные организации: Проработать данный вопрос на совещаниях административных команд</p>	<p>Вывод: решения эффективные необходимость продолжения работы в данном направлении</p>
<p>Отсутствуют сведения о единых методах сборки и обработки информации в рамках мониторинга</p>	<p>В ГБУ ДО ЦППМСП: Внести изменения в районную программу, добавить материалы по данному вопросу, разработать положение о мониторинге эффективности</p>	<p>Вывод: решения эффективные необходимость продолжения работы в данном направлении</p>
<p>Не используются/тиражируются успешные практики</p>	<p>В ГБУ ДО ЦППМСП: Внести изменения в план районной программы, добавить материалы по данному вопросу, организовать проведение семинаров, круглых столов по обмену успешными практиками, материалы разместить на сайте ЦППМСП с целью ознакомления педагогов</p>	<p>Вывод: решения эффективные необходимость продолжения работы в данном направлении</p>

С целью анализа эффективности принятых мер в 2021-2022 годах проведены мониторинги и анализ по отдельным направлениям работы в соответствии с положением о мониторинге эффективности районной системы работы по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся. По результатам мониторингов подготовлены аналитические справки и даны адресные рекомендации руководителям образовательных организаций, проведены совещания с административными командами образовательных организаций по данным вопросам.

Директор ГБУ ДО ЦППМСП
Курортного района



Н.А.Барина